

IMPATTO DI FAIRPHONE NEL 2022: ECCO GLI HIGHLIGHT

Il nostro mondo si trova ad affrontare numerose sfide sociali e ambientali sempre più urgenti, nel tentativo di salvaguardare il futuro. Eppure, l'industria elettronica raramente si assume la responsabilità del ruolo svolto in queste problematiche. Nel 2022, Fairphone ha continuato a lavorare per dimostrare che un'industria elettronica più circolare, sostenibile ed equa è possibile. L'anno scorso abbiamo compiuto progressi che vale la pena celebrare e che speriamo ti stimolino a unirti a noi per realizzare un futuro più equo. Fatti e cifre sono riportati nel nostro [rapporto completo](#) (in inglese).

FAIRPHONE

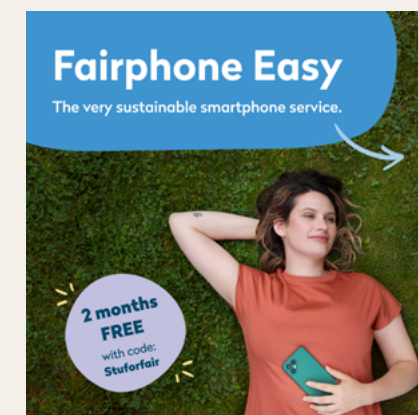
La prima azienda a gestire i crediti in oro Fairmined

Nel 2022, siamo diventati la prima azienda a gestire i crediti in oro Fairmined con Alliance for Responsible Mining, che compensa l'oro del Fairphone 4 e degli auricolari True Wireless Stereo non (ancora!) proveniente da fonti certificate. Ogni credito Fairmined rappresenta un grammo d'oro standard. Con i crediti acquisiti nel 2022, Fairphone ha versato un premio ai lavoratori della cooperativa della miniera La Gabriela, in Colombia, certificata Fairmined: oltre al beneficio diretto ai minatori, ha contribuito a incentivare la fornitura di oro Fairmined sul mercato.



Servizio di abbonamento Fairphone Easy

A giugno, abbiamo lanciato nei Paesi Bassi il servizio di abbonamento per smartphone Fairphone Easy. Con questo modello commerciale circolare, ci occupiamo di riparazioni, ripristino e riciclaggio responsabile, senza lasciare mai l'utente senza telefono. Applicheremo uno sconto mensile crescente per ogni anno in cui il telefono non riporterà danni, premiando gli utenti che partecipano alla nostra missione rivolta al ciclo di vita dello smartphone.





Sette anni di assistenza per il Fairphone 2

Nel 2022, con l'aggiornamento ad Android 10, il Fairphone 2 ha raggiunto un traguardo senza precedenti: sette anni di assistenza software, superando di gran lunga le nostre aspettative iniziali che prevedevano un supporto di tre-cinque anni! Questo chiarisce quanta strada abbiamo fatto e quanta ne dobbiamo ancora percorrere.

Una proposta di consapevolezza ambientale

Nel 2022 abbiamo sviluppato una proposta di "consapevolezza ambientale", che sarà al centro dei nostri prodotti e dell'impatto che avremo in futuro. La proposta consolida l'approccio di Fairphone alla prevenzione e alla riduzione delle emissioni di CO2 durante l'intero ciclo di vita dei nostri prodotti (prolungando in particolare il tempo di utilizzo del telefono); per le emissioni che non possono essere evitate o limitate, investiamo in progetti di riduzione della CO2 a beneficio delle persone.

Auricolari: 100% di neutralità dei rifiuti elettronici

Dopo aver sviluppato una proposta unica e neutrale per quanto riguarda i rifiuti elettronici con il nostro Fairphone 4, quest'anno abbiamo applicato il concetto anche agli auricolari True Wireless Stereo, lanciati nel 2021, che offrono un suono di alta qualità e sono progettati con materiali equi e riciclati. Il meglio in assoluto? 100% di neutralità dei rifiuti elettronici! Ciò significa che per ogni paio di auricolari venduti, Fairphone riutilizza o ricicla la stessa quantità di rifiuti elettronici in peso. Nel caso del Fairphone 4, compensiamo con il ritiro di un telefono per ogni telefono venduto. Grazie alla neutralità di entrambi i prodotti, eliminiamo 9,6 tonnellate di rifiuti elettronici attraverso vari programmi di ritiro e raccolta, abbinati al riutilizzo e al riciclaggio responsabile.

Bonus integrativo del salario minimo per 1.926 operai

Riteniamo che il salario minimo sia un diritto umano, per questo ci impegniamo in azioni concrete. L'anno scorso, Fairphone ha versato un bonus integrativo del salario minimo pari a 305.000 dollari USA a 1.926 lavoratori di tre stabilimenti. Siamo inoltre diventati la prima azienda di elettronica a sostenere i lavoratori con tale contributo presso un fornitore indiretto (di secondo livello) di componenti Fairphone. A maggio, abbiamo avviato una campagna di sensibilizzazione per chiedere all'UE di inserire i salari minimi e il reddito di sussistenza tra i diritti umani nella Direttiva europea sulla sostenibilità delle imprese. Al nostro appello hanno aderito 64 aziende, investitori e ONG e oltre 9500 persone hanno firmato la nostra petizione su Change.org.



Living wage bonus

Migliori condizioni di lavoro presso sette fornitori

Nel 2022, sette fornitori strategici di Fairphone hanno migliorato le condizioni di rappresentanza e soddisfazione dei lavoratori, oltre ad ambiente, salute e sicurezza. Due stabilimenti hanno indetto libere elezioni dei rappresentanti sindacali, due fornitori hanno aumentato i salari e sono stati apportati miglioramenti generali nei dispositivi di protezione individuale, nella riduzione dei rifiuti, nelle politiche di assunzione, nella comunicazione e nei pasti serviti in mensa.

Riduzione del 100% delle emissioni Scope 1 e 2 e impegno a raggiungere l'obiettivo zero

Con il riconoscimento dell'emergenza climatica e l'impegno ad azzerare le emissioni di gas serra entro il 2050 a livello globale, Fairphone si è impegnata a raggiungere l'obiettivo emissioni zero entro il 2045, con cinque anni di anticipo rispetto alla tempistica proposta. Un altro traguardo importante è stata la riduzione del 100% delle nostre emissioni di gas serra Scope 1 (dirette) e Scope 2 (indirette) entro la fine del 2022.

Materiali equi al 40%: obiettivo raggiunto

Nel 2022 abbiamo raggiunto l'obiettivo del 40% di materiali equi nel nostro Fairphone 4, rispetto al 31% del 2021. Abbiamo integrato un maggior numero di materiali riciclati, compensato l'impronta % di materiale in oro non ancora di provenienza equa con crediti Fairmined e previsto una fornitura più equa di cobalto per il futuro.

A beneficio di 54.625 persone

Nel 2022, 54.625 persone hanno usufruito di Fairphone, di cui 28.926 nuovi utenti, per totale cumulativo di 83.803 persone che hanno beneficiato dei programmi e degli interventi di miglioramento di Fairphone a partire dal 2017. Sono cifre che rappresentano un cambiamento reale: bambini che non lavorano più nelle miniere; salari maggiori per i dipendenti, che hanno più voce in capitolo sulle loro condizioni di lavoro; miglioramento di alimentazione, alloggi e formazione, nonché posti di lavoro più sicuri.

