

FAIRPHONE'S IMPACT 2022 DIE HÖHEPUNKTE

In unserer Welt müssen viele soziale und ökologische Probleme dringend angegangen werden, um unsere Zukunft zu sichern. Trotzdem übernimmt die Elektronikindustrie nur selten Verantwortung für die Rolle, die wir alle dabei spielen. Auch 2022 hat Fairphone alles dafür getan, um zu zeigen, dass auch die Elektronikindustrie zirkulärer, nachhaltiger und fairer sein kann. Letztes Jahr haben wir wichtige Fortschritte gemacht. Wir hoffen, dass sie dich zum Mitmachen anregen, damit eine fairere Zukunft möglich ist. Du findest alle Fakten und Zahlen in unserem [vollständigen Bericht](#) (auf Englisch).

FAIRPHONE

Wir nutzen als erstes Unternehmen zertifiziertes Fairmined-Gold

2022 haben wir als erstes Unternehmen Gold mit Fairmined-Zertifikat von der Alliance for Responsible Mining genutzt. Damit konnten wir das Gold in unserem Fairphone 4 und den True-Wireless Kopfhörern kompensieren, das (noch!) nicht aus zertifizierten Quellen stammt. Jedes Fairmined-Zertifikat entspricht einem Gramm Gold nach Fairmined-Standard. Mit den 2022 von Fairphone erworbenen Zertifikaten wurde ein Bonus an die Bergarbeitergenossenschaft der Fairmined-zertifizierten Mine La Gabriela in Kolumbien gezahlt. Die Arbeitskräfte in den Minen haben davon direkt profitiert, und es wurde ein Anreiz für die Lieferung von Fairmined-Gold auf dem Markt geschaffen.



Einführung von Fairphone Easy als Abo-Service

Im Juni haben wir Fairphone Easy – einen Abo-Service für Smartphones – in den Niederlanden eingeführt. Mit diesem zirkulären Modell übernehmen wir die Reparatur, die Überholung und das verantwortungsvolle Recycling. Außerdem haben die Benutzer*innen immer ein Smartphone zur Verfügung. Für jedes Jahr, in dem das Telefon schadensfrei bleibt, bieten wir einen steigenden monatlichen Rabatt, und belohnen dich für die Umsetzung unserer Mission für die Langlebigkeit von Smartphones.



7 Jahre Support für das Fairphone 2

Das Fairphone 2 erreicht 2022 mit einem Update auf Android 10 eine bisher unbekannte 7-jährige Softwareunterstützung. Das hat unsere anfänglichen Hoffnungen, drei bis fünf Jahre Unterstützung bieten zu können, bei Weitem übertroffen! Damit zeigen wir, wie weit wir gekommen sind – und dass unsere Branche noch viel mehr tun muss.



Ein klimabewusstes Versprechen

2022 haben wir ein „klimabewusstes“ Produktversprechen entwickelt, das zukünftig beim Fortschritt unserer Produkte und unseres Impact im Mittelpunkt stehen wird. Das Versprechen bestätigt den Ansatz von Fairphone, CO2 (hauptsächlich durch die längere Nutzung des Smartphones) zu vermeiden und während des gesamten Lebenszyklus unserer Produkte zu reduzieren. Für Emissionen, die wir nicht vermeiden oder reduzieren können, investieren wir in Projekte zur CO2-Reduzierung, die die CO2-Emissionen senken und gleichzeitig den Menschen zugutekommen.

100 % Elektromüll-neutrale Kopfhörer

Nachdem wir mit unserem Fairphone 4 ein einzigartiges, Elektromüll-neutrales Angebot entwickelt haben, erweitern wir dies nun auch auf unsere True-Wireless Kopfhörer, die wir 2021 präsentiert haben. Mit großartigem Sound und aus fairen und recycelten Materialien. Das Beste daran? Sie sind 100 % Elektromüll-neutral! Das bedeutet, dass Fairphone für jedes verkaufte Paar Kopfhörer die gleiche Menge an Elektromüll wiederverwendet oder recycelt. Beim Fairphone 4 kompensieren wir das, indem wir für jedes verkaufte Smartphone ein Smartphone zurücknehmen. Da beide Produkte Elektromüll-neutral sind, haben wir 9,6 Tonnen Elektromüll durch verschiedene Rücknahme- und Sammelprogramme in Kombination mit Wiederverwendung und verantwortungsvollem Recycling entfernt.



1.926 Arbeitskräfte erhalten Bonus für fairen Lohn

Wir halten faire Löhne für ein Menschenrecht, und so handeln wir auch. Letztes Jahr zahlte Fairphone einen Bonus für fairen Lohn in Höhe von 305.000 USD an 1926 Arbeitskräfte in drei Fabriken. Wir waren das erste Elektronikunternehmen, das die Arbeitskräfte bei einem indirekten (Tier-2-) Lieferanten eines Fairphone-Bauteils mit einem Bonus für fairen Lohn unterstützt hat. Im Mai haben wir eine Advocacy-Kampagne gestartet, mit der wir die EU auffordern, faire Löhne und Einkommen als ein Menschenrecht in die EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeit von Unternehmen aufzunehmen. 64 Unternehmen, Investoren und NGOs haben sich unserer Kampagne angeschlossen, und 9500 Menschen haben unsere Change.org-Petition zu diesem Thema unterzeichnet.



Living wage bonus

Bessere Arbeitsbedingungen bei sieben Lieferanten

Sieben strategische Lieferanten von Fairphone haben 2022 Verbesserungen in den Bereichen Arbeitnehmervertretung, Arbeitnehmerzufriedenheit sowie Umwelt, Gesundheit und Sicherheit umgesetzt. In zwei Fabriken wurden demokratische Wahlen für Arbeitnehmervertretungen abgehalten, zwei Lieferanten erhöhten die Löhne der Arbeitskräfte, und es gab allgemeine Verbesserungen bei der Schutzausrüstung, der Abfallverringerung, der Einstellungspolitik, der Kommunikation und dem Kantinenessen.

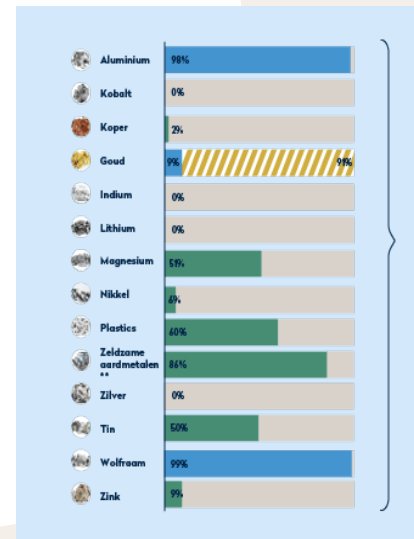


Reduzierung der Scope 1 und Scope 2 Emissionen um 100 % und Verpflichtung zu Net Zero

Fairphone hat die Dringlichkeit der Klimakrise verstanden und sich verpflichtet, bis zum Jahr 2050 weltweit keine Treibhausgasemissionen mehr zu verursachen. Das wollen wir bis 2045 erreichen, also fünf Jahre früher als vorgeschlagen. Außerdem haben wir unser Ziel erreicht, unsere (direkten) Scope-1- und (indirekten) Scope-2-Treibhausgasemissionen bis Ende 2022 um 100 % zu reduzieren.

40 % fair gehandelte Materialien – Ziel erreicht

2022 haben wir unser Ziel erreicht, 40 % fair gehandelte Materialien in unserem Fairphone 4 zu verarbeiten – im Vergleich zu 31 % im Jahr 2021. Wir haben mehr recycelte Materialien integriert, unseren prozentualen Fußabdruck bei Gold, das noch nicht aus fairem Abbau stammt, durch Fairmined-Zertifikate kompensiert und eine fairere Beschaffung von Kobalt in der Zukunft ermöglicht.



54.625 Menschen profitieren

Im Jahr 2022 profitierten 54.625 Menschen von Fairphones, davon waren 28.926 neue Kunden. Damit erreichen wir insgesamt 83.803 Menschen, die seit 2017 von den Programmen und Maßnahmen zur Verbesserung von Fairphone profitiert haben. Diese Zahlen beweisen eine echte Veränderung: Kinder, die nicht in den Minen arbeiten; Arbeitskräfte, die mehr Geld und mehr Mitsprache bei den Arbeitsbedingungen, bessere Ernährung, Schlafplätze und Ausbildung sowie sicherere Arbeitsplätze erhalten.